

LIETUVOS KIBERNETINIŲ NUSIKALTIMŲ KOMPETENCIJŲ IR TYRIMŲ CENTRO (L3CE) LYGIŲ GALIMYBIŲ, NEDISKRIMINAVIMO IR LYČIŲ LYGYBĖS 2022 M.

ATASKAITA

I. ĮVADAS

Lietuvos kibernetinių nusikaltimų kompetencijų ir tyrimų centro (toliau – L3CE) lygių galimybių, nediskriminavimo ir lyčių lygybės politika (toliau – Politika) įtvirtina pagrindinius įvairovės, įtraukties, sveikos ir saugios aplinkos L3CE principus ir jų įgyvendinimo tvarką. Politikos tikslas – užtikrinti visų L3CE darbuotojų ir suinteresuotųjų šalių lygias galimybes nediskriminuojant asmens dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ir kitų lygių galimybių principo taikymą visose L3CE veiklos srityse. L3CE lygių galimybių, nediskriminavimo ir lyčių lygybės metinėje 2022 m. ataskaitoje pateikiama informacija, kaip buvo įgyvendintas 2022 metų lygių galimybių, nediskriminacijos ir lyčių lygybės planas, pateikiama darbuotojų statistika pagal amžių, lytį ir išsilavinimą bei pateikiamos išvados ir rekomendacijos.

II. REZULTATAI

2022 metais:

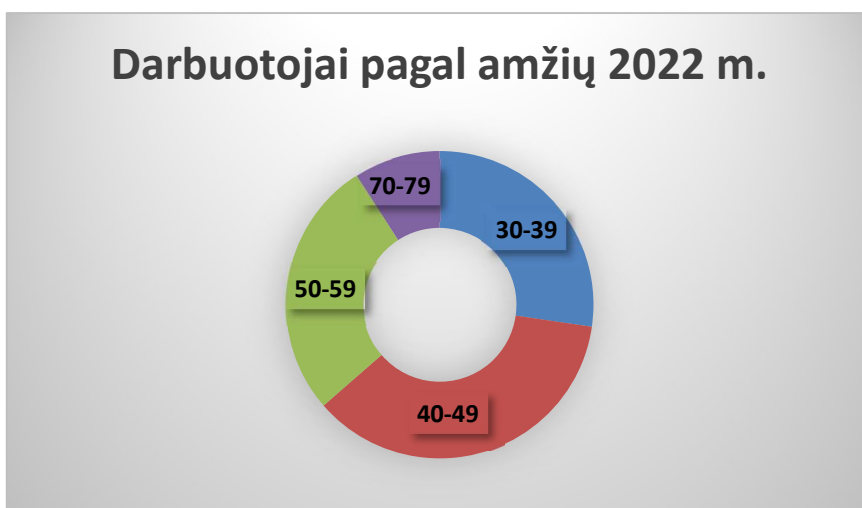
1. Parengta ir patvirtinta Lietuvos kibernetinių nusikaltimų kompetencijų ir tyrimų centro lygių galimybių, nediskriminavimo ir lyčių lygybės politika;
2. Parengtas ir patvirtintas L3CE Lygių galimybių, nediskriminavimo ir lyčių lygybės planas 2022 metams (toliau - Planas);
3. Politika ir jos įgyvendinimo 2022 metais planas skelbiamas L3CE interneto svetainėje <https://www.l3ce.eu>;
4. Paskirtas L3CE Lygių galimybių koordinatorius Politikos ir Plano įgyvendinimui;
5. Politika ir 2022 metų jos įgyvendinimo planas pristatytas L3CE darbuotojams;
6. Buvo vykdomas reguliarus tendencijų lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje stebėjimas;
7. Nebuvo gauta pranešimų apie pažeistas Politikos normas.

L3CE visiems darbuotojams suteikiamos galimybės pasinaudoti lanksčiomis darbo formomis - lankstus darbo grafikas, galimybė laisvai pasirinkti nuotolinio darbo galimybę derinant darbo bei šeimos poreikius.

L3CE darbuotojų statistika pagal lytį, amžių ir darbuotojų išsilavinimą pateikiama lentelėse bei grafikuose žemiau:

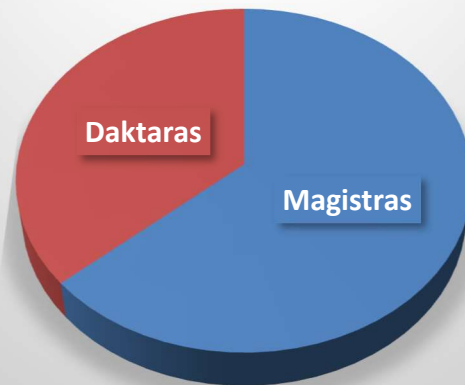


Lytis	Darbuotojų skaičius
Moteris	4
Vyras	7



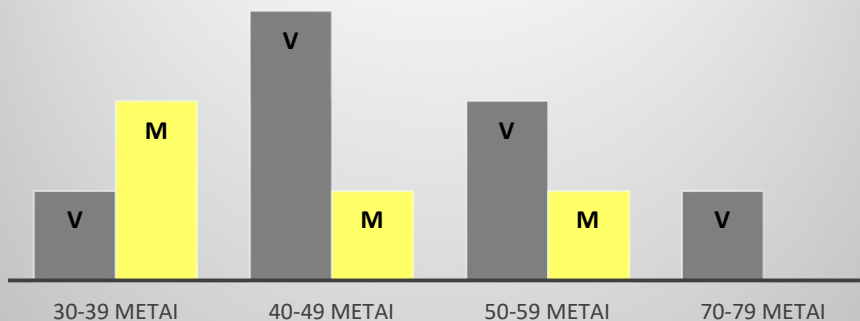
Amžiaus intervalas (metais)	Darbuotojų skaičius
30-39	3
40-49	4
50-59	3
70-79	1

Darbuotojų išsilavinimas 2022 m.

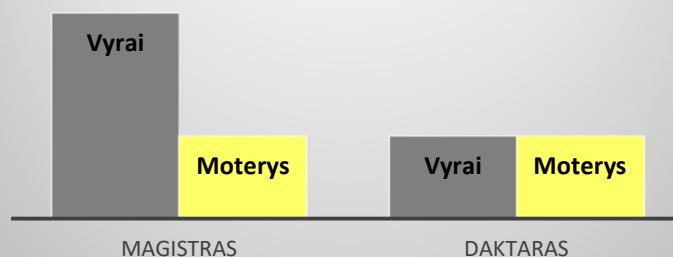


Išsilavinimas	Darbuotojų skaičius
Magistro laipsnis	7
Daktaro laipsnis	4

Vyrų ir moterų santykis kiekvienoje amžiaus grupėje 2022 m.



Darbuotojų išsilavinimas pagal lytį 2022 m.



III. IŠVADOS, REKOMENDACIJOS

Remiantis reguliaraus 2022 m. L3CE tendencijų lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje stebėjimo rezultatais, matoma, kad L3CE darbuotojai reprezentuoja skirtingas grupes pagal lytį, amžių bei išsilavinimą.

Priimant į darbą naujus darbuotojus rekomenduojama atsižvelgti į moterų ir vyrų skaičiaus santykį, kad išlaikyti maksimalų balansą.

Atsižvelgiant į tai, kad didžiąją laiko dalį darbuotojai dirba nuotoliniu būdu bei į organizacijos specifiką, rekomenduojama bent kas ketvirtį susirinkti visiems darbuotojams gyvai bendruose projektų renginiuose, specialiai suplanuotuose susirinkimuose ar kitomis progomis tam, kad palaikyti socialinius santykius ir komandos jausmą.

Įvertinant labai mažą L3CE darbuotojų skaičių (2022 m. dirbo 11 darbuotojų) ir tai, jog darbuotojų kaita yra labai maža (jos beveik nėra) siūloma rengti ne metinius, bet kelerių metų Politikos įgyvendimo planus – pavyzdžiui 2023-2025 m., o ataskaitas rengti kas metus už praėjusius kalendorinius metus.